УНІВЕРСИТЕТ КИЇВ

ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ У ПРИВАТНОМУ ЗАКЛАДІ ВИЩОЇ ОСВІТИ «УНІВЕРСИТЕТ КИЇВ»

Затверджено
В.о. Ректора Приватного закладу вищої освіти «Університет Київ»
_____ Анатолій ТОЛСТОУХОВ
«__» _____ 2021 року

Київ – 2021

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. «Правила поведінки здобувачів освіти у Приватному закладі вищої освіти «Університет Київ» (далі – Правила) розроблені на основі норм Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», підзаконних та локальних нормативно-правових актів.
1.2. Правила поширюються на всі категорії учасників освітнього процесу Приватного закладу вищої освіти «Університет Київ» (далі - Університет): здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників.
1.3. Правила є відкритими для ознайомлення та обов'язковими для виконання і розміщуються на офіційному вебсайті Університету, а також знаходяться в кожному структурному підрозділі.

ЗАГАЛЬНІ ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ НА ТЕРИТОРІЇ І В ПРИМІЩЕННЯХ УНІВЕРСИТЕТУ

2.1. Учасники освітнього процесу, інші працівники та відвідувачі Університету повинні дотримуватись встановлених правил поведінки, тиші та громадського порядку, не вчиняти дій, які порушують особисті немайнові права особи, можуть загрожувати особистій безпеці, життю та здоров'ю інших осіб.
2.2. Учасники освітнього процесу, інші працівники та відвідувачі Університету зобов'язані мати охайний зовнішній вигляд. Не допускається вхід та присутність на території та в приміщеннях Університету в одязі, який порушує правила перебування в державних установах, норми громадського порядку, суперечить вимогам суспільної моралі, мати на одязі надписи із закликами до насильства, релігійної, міжрасової та міжнаціональної ворожнечі, непристойні заклики та образливі надписи.
2.3. Не допускається присутність на території та в приміщеннях Університету осіб у стані алкогольного, наркотичного сп'яніння, з прихованим обличчям, з вогнепальною та холодною зброєю, легкозаймистою сумішшю, із плакатами та транспарантами, що містять у собі протизаконні гасла або заклики, а також з гучномовцями та пристроями, що посилюють звук.
2.4. На території Університету забороняється:
- палити та вживати наркотичні засоби;
- нецензурно висловлюватись або вживати слова, які ображають честь та гідність громадян;
- знаходитися у робочих кабінетах за відсутності працівників Університету;
- використовувати приміщення Університету як житло;

- перешкоджати роботі працівників Університету;
- пошкоджувати будівлі, майно та обладнання Університету;
- мати при собі колючі, ріжучі та рублячі предмети або інструменти, які не пов'язані з виробничим чи освітнім процесом, холодну та вогнепальну зброю, іншу зброю, пристрої для відстрілу патронів, споряджених гумовими чи аналогічними за своїми властивостями метальними снарядами, муляжі зброї, піротехнічні пристрої, вибухові, отруйні, сильнодіючі, легкозаймисті, наркотичні та нарковмісні речовини, речовини з різким запахом та вираженою дратівною дією;
- проходити до приміщення з собаками, котами, іншими домашніми чи хижими тваринами та птицею, крім собак-поводирів, візками, індивідуальними механічними пересувними засобами.

2.5. Фото та відеозйомка на території та в приміщеннях Університету, у тому числі приміщень, персоналу, студентів, здійснюється лише з дозволу керівництва Університету та особи, яку знімають.

ДІЯЛЬНІСТЬ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЯ)

3.1. Булінг (цькування) – діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого.

3.2. Типовими ознаками булінгу (цькування) є:
- систематичність (повторюваність) діяння;
- наявність сторін – кривдник (булер), потерпілий (жертва булінгу), спостерігачі (за наявності);
- дії або бездіяльність кривдника, наслідком яких є заподіяння психічної та/або фізичної шкоди, приниження, страх, тривога, підпорядкування потерпілого інтересам кривдника, та/або спричинення соціальної ізоляції потерпілого;

3.3. В.о. ректор Університету в межах наданих йому повноважень забезпечує створення в Університеті безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування), у тому числі:
- з урахуванням пропозицій територіальних органів Національної поліції України, Міністерства охорони здоров'я, Міністерства юстиції, відповідних служб у справах дітей та центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді розробляє, затверджує та оприлюднює план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в Університеті;

- розглядає заяви про випадки булінгу (цькування) здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб та видає рішення про проведення розслідування;
- скликає засідання комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) для прийняття рішення за результатами проведеного розслідування та вживає відповідних заходів реагування;
- забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психологопедагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування);
- повідомляє уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України та службі у справах дітей про випадки булінгу (цькування) в Університеті та ін.
3.3. На офіційному вебсайті Університету розміщуються:
- правила поведінки учасників освітнього процесу в Університеті;
- план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в Університеті;
- порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) в Університеті;
- порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в Університеті та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування).

ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

4.1. Права та обов'язки здобувачів освіти
4.1.1. Здобувачі освіти мають право на:
- навчання впродовж життя та академічну мобільність;
- індивідуальну освітню траєкторію, що реалізується, зокрема, через вільний вибір видів, форм і темпу здобуття освіти, закладів освіти і запропонованих ними освітніх програм, навчальних дисциплін та рівня їх складності, методів і засобів навчання; якісні освітні послуги;
- справедливе та об'єктивне оцінювання результатів навчання;
- відзначення успіхів у своїй діяльності;
- свободу творчої, спортивної, оздоровчої, культурної, просвітницької, наукової і науково-технічної діяльності тощо;
- безпечні та нешкідливі умови навчання, утримання і праці; повагу людської гідності; захист під час освітнього процесу від приниження честі та гідності, будьяких форм насильства та експлуатації, булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти;
- отримання соціальних та психолого-педагогічних послуг як особа, яка постраждала від булінгу (цькування), стала його свідком або вчинила булінг (цькування);

- користування бібліотекою, навчальною, науковою, виробничою, культурною, спортивною, побутовою, оздоровчою інфраструктурою Університету та послугами його структурних підрозділів у порядку, встановленому Університетом;
- доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі та науковій діяльності;
- забезпечення стипендіями у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України;
- трудову діяльність у позанавчальний час;
- збереження місця навчання на період проходження військової служби за призовом та/або під час мобілізації, на особливий період;
- особисту або через своїх законних представників участь у громадському самоврядуванні та управлінні Університетом;
- інші необхідні умови для здобуття освіти, у тому числі для осіб з особливими освітніми потребами та із соціально незахищених верств населення.

4.1.2. На час практичних занять здобувачам освіти забезпечуються робочі місця, безпечні та нешкідливі умови праці відповідно до освітніх програм і угод між закладами освіти та підприємствами, установами, організаціями, що надають місця для проходження виробничого навчання і практики. Під час проходження практики забороняється використовувати працю здобувачів освіти для цілей, не передбачених освітньою програмою.

4.1.3. Здобувачі освіти зобов'язані:
- виконувати вимоги освітньої програми (індивідуального навчального плану), дотримуючись принципу академічної доброчесності, та досягти результатів навчання, передбачених стандартом освіти для відповідного рівня освіти;
- поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм;
- відповідально та дбайливо ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточуючих, довкілля;
- дотримуватися Статуту Університету, Правил внутрішнього розпорядку Університету, а також умов договору про надання освітніх послуг;
- повідомляти ректора Університету про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

4.2. Права та обов'язки педагогічних, науково-педагогічних і наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу

4.2.1. Педагогічні, науково-педагогічні та наукові працівники мають право на:
- на академічну мобільність для провадження професійної діяльності;

- на розроблення та впровадження авторських навчальних програм, проектів, освітніх методик і технологій, методів і засобів навчання;
- брати участь в управлінні закладом вищої освіти, у тому числі обирати та бути обраним до вищих органів громадського самоврядування, вченої ради Університету, вченої ради факультету;
- брати участь в об'єднаннях громадян; на захист професійної честі та гідності; на захист права інтелектуальної власності;
- на індивідуальну освітню (наукову, творчу, мистецьку тощо) діяльність за межами Університету;
- на безоплатне користування бібліотечними, інформаційними ресурсами та послугами структурних підрозділів Університету;
- на підвищення кваліфікації не рідше одного разу на п'ять років, вільно обираючи освітні програми, заклади освіти, установи й організації, які здійснюють стажування науково-педагогічних, наукових працівників;
- на провадження діяльності щодо забезпечення надходжень до спеціального фонду від надання платних послуг та виконання наукових і науково-технічних робіт;
- на справедливе та об'єктивне оцінювання своєї професійної діяльності;
- на створення відповідних безпечних і нешкідливих умов праці, організацію відпочинку та побуту;
- на творчу відпустку строком до одного року не більше одного разу на 10 років із зарахуванням цього періоду до стажу роботи;
- на подовжену оплачувану відпустку;
- на соціальні пільги та гарантії відповідно до норм чинного законодавства;
- на пенсійне забезпечення в установленому законодавством порядку;
- реалізовувати особисті немайнові права інтелектуальної власності на об'єкт, створений у порядку виконання службових обов'язків відповідно до службового завдання чи трудового договору;
- захист під час освітнього процесу від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю.

4.2.2. Педагогічні, науково-педагогічні та наукові працівники зобов'язані:
- постійно підвищувати свій професійний і загальнокультурний рівні та педагогічну майстерність;
- виконувати освітню програму для досягнення здобувачами освіти передбачених нею результатів навчання;
- сприяти розвитку здібностей здобувачів освіти, формуванню навичок здорового способу життя, дбати про їхнє фізичне і психічне здоров'я;
- дотримуватися академічної доброчесності та забезпечувати її дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі та науковій діяльності;
- дотримуватися педагогічної етики;
- поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу;

- настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;
- формувати у здобувачів освіти усвідомлення необхідності додержуватися Конституції та законів України, захищати суверенітет і територіальну цілісність України;
- виховувати у здобувачів освіти повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України та навколишнього природного середовища;
- формувати у здобувачів освіти прагнення до взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;
- захищати здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігати вживанню ними та іншими особами на території закладів освіти алкогольних напоїв, наркотичних засобів, іншим шкідливим звичкам;
- додержуватися Статуту Університету, Правил внутрішнього розпорядку Університету, виконувати свої посадові обов'язки;
- повідомляти керівництво закладу освіти про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

4.2.3. Педагогічні, науково-педагогічні та наукові працівники мають також інші права та обов'язки, передбачені законодавством, Статутом Університету, трудовим договором (контрактом).