РІЧНИЙ ЗВІТ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ ПРИВАТНОГО ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ «УНІВЕРСИТЕТ КИЇВ»

Упродовж звітного року колектив університету працював над виконанням завдань, визначених законодавством України у галузі освіти. Першочергово було розроблено статут Приватного закладу вищої освіти «Університет Київ» (далі – Університет).

Для імплементації закону «Про вищу освіту» розроблені та діють «Положення про організацію освітнього процесу», «Про комісію з визнання документів про освіту», «Про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників», «Про порядок надання платних освітніх та додаткових послуг», «Про ректора», «Про Вчену раду», «Про студентську раду», «Про міжнародний відділ», «Про відділення по роботі з іноземними студентами», «Про відділ кадрів», «Про юридичний відділ», «Про адміністративно-господарський відділ», «Про навчально методичний відділ», «Інструкцію з діловодства», «Про моніторинг якості освіти», «Про інформаційний відділ зв'язків з єдиною державною електронною базою з питань освіти», «Про підготовче відділення для іноземних громадян», «Про кафедру», «Про бібліотеку», «Про гуртожитки».

У звітному році здійснювалася розробка концепції освітньої діяльності, за спеціальністю 073 «Менеджмент», а також розроблялися програми підвищення кваліфікації за спеціальностями 073 «Менеджмент», 035 «Філологія», 011 «Педагогіка».

Стратегічними напрямами подальшої діяльності університету щодо підвищення якості освітніх послуг стали:

– запровадження інноваційних технологій навчання, у тому числі на основі комп'ютерних технологій, інтерактивних методів навчання з використанням сучасної комп'ютерної техніки і мультимедіа, тренінгових комп'ютерних програм, навчальних відеофільмів, аудізаписів та інших матеріалів, розміщених у мережі Інтернет;

– розроблення та розміщення електронних версій освітніх програм зі спеціальностей (українською та англійською мовами) на основі загальних та професійних компетентностей для всіх освітніх рівнів;

– забезпечення та розміщення в електронному освітньому середовищі комплексів навчально-методичного забезпечення (конспектів лекцій, підручників, навчальних посібників); планів практичних (семінарських) занять; завдань для самостійної роботи студентів; питань, задач, завдань або кейсів для поточного та підсумкового контролю; завдань для комплексної контрольної роботи; методичних розробок, курсового проектування і тематики курсових робіт (проектів); програм, практик, дисциплін для всіх освітніх рівнів;
– подальше підвищення кваліфікації викладацького складу шляхом збільшення частки доцентів та професорів у загальній чисельності науковопедагогічного персоналу.

Основними завданнями організації наукової діяльності Університету за звітний рік було визначено:
– забезпечення розвитку науки і виробництва, посилення інноваційної діяльності для розвитку наукової діяльності і науково-практичних досліджень;
– спрямування фундаментальних та прикладних науково-дослідних робіт на вирішення актуальних науково-технічних проблем, приведення їх у відповідність до європейських стандартів наукового та науково-методичного забезпечення;
– співпраця з національними та міжнародними компаніями, органами державної влади та місцевого самоврядування;
– розвиток міжнародного науково-дослідного співробітництва;
– підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників;
– популяризація наукових досягнень університету шляхом участі у конференціях, виставках, конкурсах, публікаціях у наукових виданнях;
– діяльність із захисту прав інтелектуальної власності, як основи зміцнення і розвитку науки.

Науково-дослідна робота є одним із пріоритетних напрямів діяльності університету. Сьогодні розвиток вищих навчальних закладів пов’язаний зі здатністю генерувати і впроваджувати нові наукомісткі та інноваційні технології та трансформувати їх в продукти і послуги на ринку. Університет приділяє значну увагу створенню та охороні об’єктів права інтелектуальної

власності.

Було визначено, що науково-дослідна робота студентів Університету буде спрямована на активізацію наукової творчості студентів, розвиток їх здібностей, формування основ загальної наукової культури, дослідницьких умінь і навичок, виявлення здібних студентів, які здатні творчо мислити, залучення їх до різних форм наукової діяльності, популяризація їх науково-дослідної роботи. Вони активно братимуть участь у конференціях, олімпіадах, конкурсах наукових робіт, наукових гуртках, які буде організовувати наш Університет або інші заклади вищої освіти.

Стандарти вищої освіти використовуються для визначення та оцінювання якості змісту та результатів освітньої діяльності Університету. Стандарт вищої освіти визначає такі вимоги до освітньої програми:

– обсяг кредитів ЄКТС, необхідний для здобуття відповідного ступеня вищої освіти;

– перелік компетентностей випускника;

– нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти, сформульований у термінах результатів навчання;

– форми атестації здобувачів вищої освіти;

– вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти;

– вимоги до професійних стандартів (у разі їх наявності).

Університет на підставі освітньої програми (ОП) за кожною спеціальністю розробляє навчальний план, який визначає:

– перелік та обсяг навчальних дисциплін у кредитах ЄКТС;

– послідовність вивчення дисциплін (модулів);

– форми проведення навчальних занять та їх обсяг;

– графік навчального процесу;

– форми поточного і підсумкового контролю. Для конкретизації планування навчального процесу на кожний навчальний рік складатиметься робочий навчальний план, що буде затверджуватися в.о. ректора Університету.

Дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами: в процесі розробки було вжито заходи щодо забезпечення належних умов для пересування осіб з особливими потребами по всіх приміщеннях та корпусах університету, а також до бібліотеки та спорткомплексу.

За звітний рік було погоджено Умови Колективного договору, що відповідають Статуту Університету та законодавству Україні і визначено, що Умови Колективного договору і статуту дотримуються і виконуються.

В університеті створені належні умови праці відповідно до чинного законодавства.

Виконуючий обов'язки ректора Університету у межах своїх повноважень вжив заходів щодо запобігання проявам корупційних правопорушень у вищому навчальному закладі.

Упродовж 2019/2020 рекламно-інформаційна діяльність спрямовувалась на залучення споживачів освітніх послуг Університету. Належна увага приділена створенню позитивного іміджу університету та забезпеченню профорієнтаційної діяльності рекламно-інформаційними матеріалами.

На офіційному сайті університету відповідно до вимог МОН України подано повну інформацію щодо вступної кампанії.

Освітній процес в університеті – це структурована система організаційних і дидактичних заходів, спрямованих на реалізацію змісту освіти певного освітнього ступеня (освітньо-кваліфікаційного рівня) відповідно до вимог стандартів освітньої діяльності та стандартів вищої освіти.

Освітній процес організовується з урахуванням можливостей сучасних інформаційних технологій навчання орієнтується на формування освіченої, гармонійно розвиненої особистості, здатної до постійного оновлення наукових знань, професійної мобільності та швидкої адаптації до змін і розвитку в соціально-культурній сфері, в галузях техніки, технологій, системах управління та організації праці в умовах ринкової економіки.

Нормативно-правовою базою організації освітнього процесу в університеті є Закони України «Про освіту» та «Про вищу освіту», «Положення про організацію освітнього процесу», освітньо-професійні програми підготовки фахівців відповідних освітніх програм, спеціальностей і

освітніх рівнів, навчальні плани, індивідуальні навчальні плани студентів, програми навчальних дисциплін і різних видів практик.

Щодо освітньої діяльності, то було прийнято рішення розробити програму підвищення кваліфікації за наступними напрямами:

- галузь знань 07 «Управління та адміністрування», спеціальність 073 «Менеджмент», освітньо-професійна програма «Менеджмент»
- галузь знань 01 «Освіта/Педагогіка», спеціальність 011 «Освітні педагогічні науки», освітньо-професійна програма «Освітні, педагогічні науки»
- Галузь знань 03 «Гуманітарні науки», спеціальність 035 «Філологія», освітньо-професійна програма «Філологія»

За звітній період була проведена робота по забезпеченню навчально-методичними матеріалами здобувачів освіти. Матеріали завантажені у електронну бібліотеку і кожен здобувач освіти в Університеті отримує можливість безперешкодного доступу до бібліотеки.

Якість навчання здобувачів освіти значною мірою формується за рахунок опанування навчальних дисциплін загальної та фундаментальної підготовки, базових професійно-орієнтованих дисциплін інших напрямів і спеціальностей. Кадровий потенціал університету буде забезпечувати на високому фаховому рівні викладання усіх без винятку навчальних дисциплін. Для реалізації цієї спроможності, а також урахування специфічних потреб викладання за напрямами і спеціальностями проводилися погодження навчальних програм і робочих навчальних програм із відповідальними особами.

З метою забезпечення високої якості професійної підготовки фахівців на основі комплексного співробітництва Університету із зацікавленими підприємствами і організаціями – провідними роботодавцями шляхом об’єднання інтелектуального потенціалу, матеріальних, фінансових і корпоративних ресурсів партнерів, в Університеті затверджено освітні програми підвищення кваліфікації, для підвищення рівня практичної підготовки здобувачів вищої освіти, формуванню й розвитку в них фахових компетенцій, що сприяє підвищенню ефективності процесу адаптації до

професійної діяльності, забезпечення рівноваги між попитом та пропозицією фахівців на ринку праці.

Протягом звітного року, постійно проводилася робота щодо удосконалення освітніх програм із метою більш повного додержання вимог стандартів вищої освіти кожної зі спеціальностей, ефективного використання навчального часу, впровадження новітніх освітніх технологій.

З метою підвищення кваліфікації працівників Університету, їх професійного розвитку відповідно до державної політики в галузі освіти та забезпечення якості освіти видано Положення про підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних працівників.

Продовжується робота над розробкою або оновленням положень щодо організації освітнього процесу та забезпечення якісної роботи Університету.

Пріоритетними напрямами роботи бібліотеки були визначені:

- забезпечення інформаційних потреб університетської спільноти;
- поповнення та організація використання власних та світових інформаційних ресурсів;
- сприяння збереженню, вивченню та популяризації університетських надбань;
- активізація культурно-виховної роботи.

У наступному році бібліотека Університету планує:

- розробити стратегію розвитку наукової бібліотеки;
- розширити структуру і штатний розклад бібліотеки на 2 шт. одиниці;
- організувати діяльність 2-х відділів: комплектування та наукової обробки літератури; інформаційно-бібліографічного;
- освоїти заплановані асигнування на придбання книжкових, періодичних видань та передплату повнотекстових баз даних;
- наповнити електронну локальну бібліотеку й електронний каталог;
- створити новий сайт бібліотеки;
- підвищити ефективність електронної доставки документів;
- організувати роботу з виділеними колекціями подарованих видань.

Формування стабільного осередку науково-педагогічних кадрів це найбільш складна проблема у процесі становлення і розвитку університету.

З огляду на це університетом постійно вживаються відповідні організаційні та практичні заходи щодо вирішення цього питання, яке неодноразово розглядалося на зборах трудових колективів, засіданнях Вченої ради та виробничих нарадах.

На підставі «Положення про Порядок обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників», в підрозділах університету проводяться конкурсні відбори на посади науково-педагогічних працівників, розроблений механізм наставництва, побудований на взаємодії молодих викладачів із докторами наук, професорами, кандидатами наук, доцентами та викладачами, що мають великий практичний досвід викладання дисциплін та спілкування з молодим поколінням.

Дана співпраця відбувається на рівні взаємовідвідувань занять, індивідуальних консультацій молодих викладачів щодо питань педагогічної майстерності, особливостей психологічного клімату в аудиторії під час проведення занять, особливостей спілкування.

У результаті таких заходів було сформовано кадровий потенціал, який на належному рівні забезпечить надання освітніх послуг здобувачам вищої освіти.

Упродовж звітного року проводилась робота зі зміцнення та поліпшення матеріально-технічної бази для створення необхідних умов для навчальної та наукової діяльності здобувачів вищої освіти і співробітників університету.

Основним завданням управління матеріально-технічного забезпечення було своєчасно та якісно забезпечити навчально-виховний процес. Студенти, які потребували проживання, були забезпечені місцями у гуртожитках та були ознайомлені з Правилами внутрішнього розпорядку гуртожитка.

Протягом звітного року, з метою забезпечення якісного освітнього процесу, у базовій структурі були виконані господарські роботи: відновлено мережі водопостачання та теплопостачання, виконано ремонт їдальні, проведено благоустрій прилеглої території, оновлено систему освітлення, виконані протиепідемічні заходи на період карантину.

За звітний період було здійснено заходи, завдяки яким навчальний заклад забезпечений відповідним фондом приміщень, аудиторіями, кабінетами які відповідають державним будівельним, санітарним нормам та нормативним

документам, що регламентують порядок провадження освітньої діяльності.

Звіт ректора за результатами діяльності Університету відбувся 30.12.2020 року.